

*МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ*  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курганский государственный университет»

Кафедра «Экология и безопасность жизнедеятельности»

## **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

Методические указания к выполнению  
практической работы  
для студентов направления 20.03.01  
«Техносферная безопасность»

Курган 2016

Кафедра: «Экология и безопасность жизнедеятельности»  
Дисциплина «Безопасность труда»  
( направление 20.03.01)

Составитель канд. техн. наук, доцент Н.К. Смирнова

Утверждены на заседании кафедры «7» декабря 2015 г.

Рекомендованы методическим советом университета « 19 » декабря 2014 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	4
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ СОУТ .....	5
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ЭКСПЕРТАХ В СФЕРЕ СОУТ .....	9
МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ.....	12
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ .....	13
ПРИЛОЖЕНИЯ .....	14

## ВВЕДЕНИЕ

Порядок оценки условий труда на рабочих местах установлен Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»[1] (ФЗ о СОУТ).

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и по оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников [1].

В данных методических указаниях приведены сведения об организации проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) и подготовки экспертов.

При выполнении практической работы в соответствии с заданиями студенты направления 20.03.01 более углубленно усваивают компетенции курса «Безопасность труда»:

- способность использовать знания по организации охраны труда на объектах экономики (ПК-12);
- способность проводить измерения уровней опасностей в среде обитания, обрабатывать полученные результаты (ПК-14).

*Целью практической работы* является приобретение практических навыков в организации экспертной оценки условий труда на рабочих местах.

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ СОУТ

Организация и финансирование специальной оценки условий труда является обязанностью работодателя, но осуществляется СОУТ работодателем совместно с привлекаемой им на основании гражданско-правового договора специализированной организацией, имеющей право проводить СОУТ (ОПСОУТ). Работодатель может одновременно привлекать несколько таких организаций. Они должны соответствовать требованиям, установленным законодательством:

- в уставных документах ОПСОУТ в качестве основного вида деятельности (или одного из видов) должно быть прямо указано проведение СОУТ;

- ОПСОУТ должна располагать не менее чем пятью экспертами, работающими по трудовому договору, имеющими сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ; при этом как минимум один из этих экспертов должен иметь высшее образование по одной из следующих специальностей: врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

- ОПСОУТ должна иметь в своем составе в качестве структурного подразделения испытательную лабораторию (центр), аккредитованную национальным органом РФ по аккредитации (сейчас это Федеральная служба по аккредитации, подведомственная Минэкономразвития РФ) в установленном законодательством РФ порядке. Область аккредитации – проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных п. 1-11 и 15-23 ч. 3 статьи 13 ФЗ о СОУТ.

До проведения оценки работодателю нужно выполнить следующие подготовительные мероприятия [1]:

- создать комиссию. В ее состав можно включить любое количество членов, но их должно быть нечетное число. Конкретный состав комиссии и порядок ее деятельности утверждается приказом;

- утвердить перечень рабочих мест, на которых будет осуществляться оценка условий труда и график ее проведения. В перечне нужно отметить аналогичные рабочие места, то есть однотипные по условиям размещения в помещении выполняемым работниками функциям и некоторым другим факторам. Определение таких рабочих мест приведено в ч. 6 ст. 9 ФЗ о СОУТ.

Далее выполняется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Идентификация представляет собой процедуру, которая выявляет наличие на рабочем месте факторов, указанных в классификаторе как вредные и (или) опасные. Если идентификация выявила вредные или опасные производственные факторы, то их исследуют и измеряют в порядке, установленном статьей 12 ФЗ о СОУТ.

По результатам оценки организация, которая ее проводила, составляет отчет. В него включаются сведения, определенные ст. 15 закона о СОУТ, например, перечень рабочих мест, на которых проводилась оценка, протоколы

проведения исследований, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и др. Отчет подписывают все члены комиссии. После этого работодателю нужно ознакомить работников под подпись с результатами оценки и разместить сводные данные о результатах СОУТ на официальном сайте (при наличии) в интернете. На это отводится 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении оценки.

В определенных случаях работодатель до истечения указанного пятилетнего срока обязан провести внеплановую спецоценку условий труда. Перечень таких случаев установлен ст. 17 ФЗ о СОУТ. К ним относятся:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания госинспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с нарушениями требований ФЗ о СОУТ, выявленными в ходе федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, которые содержат нормы трудового права;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, либо изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, либо изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, если это способно повлиять на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профзаболевание, причинами которых стало воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Последний пункт перечня предоставляет профсоюзам большие возможности влиять на результаты СОУТ, если есть основания полагать, что процедура оценки выполнена некачественно и что это может повлечь необоснованное ухудшение положения работников, уменьшение или отмену гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Внеплановая СОУТ должна быть проведена не позднее шести месяцев со дня наступления перечисленных случаев.

Если вредных и (или) опасных факторов не будет выявлено, то оценка условий труда заканчивается декларированием соответствия условий нормативам. При этом условия труда будут считаться допустимыми. Если вредные и (или) опасные факторы обнаружатся, то придется организовать исследования и измерения. В этом случае декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда невозможно.

ФЗ о СОУТ (ч. 6 ст. 10) предусматривает перечень рабочих мест, где идентификация вредных или опасных производственных факторов не осуществляется. К таким рабочим местам относятся:

- рабочие места работников, чьи профессии, должности, специальности включены в те списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочие места, в связи с которыми работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за труд во вредных и (или) опасных условиях;

- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия.

На перечисленных рабочих местах должны быть проведены исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Для этого эксперт ОПСОУТ должен определить перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на таких рабочих местах в соответствии с требованиями ФЗ о СОУТ.

В ФЗ о СОУТ установлено, что исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат все без исключения вредные и (или) опасные производственные факторы, выявленные и зафиксированные при идентификации.

Согласно ч. 2 ст. 12 ФЗ о СОУТ при окончательном формировании перечня производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям, комиссия по СОУТ должна основываться на государственных нормативных требованиях охраны труда; на характеристиках технологического процесса, оборудования, материалов и сырья; на результатах ранее проводившихся исследований и измерений вредных или опасных факторов; предложениях работников. Исходя из этого даже если эксперт ОПСОУТ необъективно оценил предложения работников, у них есть возможность направить предложения непосредственно в комиссию, где представители профсоюза смогут добиваться учета этих предложений.

Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательными лабораториями (центрами), экспертами ОПСОУТ, иными работниками ОПСОУТ.

Кроме того, комиссия по СОУТ по представлению эксперта вправе принять решение использовать в качестве результатов исследований и измерений для целей СОУТ результаты исследований и измерений, полученные ранее при осуществлении на рабочем месте в установленном порядке производственного контроля за условиями труда. При этом могут применяться лишь те результаты, которые получены аккредитованной в установленном порядке испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за 6 месяцев до проведения СОУТ.

Исследования и измерения должны проводиться с использованием утвержденных и аттестованных в порядке, установленном Федеральным законом от 26.06.2008 № 102 «Об обеспечении единства измерений», методов исследований и методики измерений, а также соответствующих им средств измерений, прошедших поверку и внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. При этом применяемые средства

измерений должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России [2].

Все исследования при проведении СОУТ осуществляются только в ходе штатных производственных (технологических) процессов или штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов. Результаты исследований и измерений оформляются протоколами в отношении каждого из вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям и измерениям.

В тех случаях, когда проведение на рабочих местах исследований и измерений ВОПФ может повлечь угрозу для жизни работников, занятых на данных рабочих местах, экспертов или сотрудников ОПСОУТ, иных лиц, комиссия по СОУТ наделена правом принимать решение о невозможности проводить исследования (испытания) и измерения. Данное решение оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия такого решения. Протокол является неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ. Копию протокола работодатель в срок 10 рабочих дней со дня принятия решения направляет в соответствующую государственную инспекцию труда.

Условия труда на рабочих местах, в отношении которых принято решение о невозможности проводить исследования и измерения, автоматически относятся к опасному классу условий труда.

Если профессии работников предусмотрены Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение [3] для работодателей установлен дополнительный тариф страховых взносов в ПФР – 9% от сумм выплат и иных начислений в пользу работников, подпадающих под действие Списка № 1, и 6% – для подпадающих под действие Списка № 2. В то же время предусмотрено, что работодатели могут освобождаться от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам на основании результатов специальной оценки условий труда.

Процедура СОУТ призвана стать универсальным инструментом для перехода от формального подхода к предоставлению гарантий и компенсаций, основанного на положениях указанных Списков, к подходу, учитывающему только фактическое воздействие на организм работника вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Это обеспечит, во-первых, максимально объективное решение вопроса о том, необходимы ли компенсации за работу под воздействием ОВПФ, во-вторых, стимулирование работодателей вкладывать средства в улучшение условий труда, в охрану труда.

СОУТ осуществляется в соответствии с методикой ее проведения, утвержденной Приказом Минтруда России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [4].



## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ЭКСПЕРТАХ В СФЕРЕ СОУТ

Эксперт в сфере специальной оценки условий труда – это сотрудник, который прошел аттестацию на право заниматься спецоценкой и получил соответствующий сертификат. Он проводит идентификацию потенциально вредных и (или) опасных факторов. В рамках этой процедуры эксперт должен выполнить следующие задачи:

◇ выявить и описать вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, а также их источников на рабочем месте с учетом:

- производственного оборудования, материалов и сырья, используемых работниками;

- результатов ранее проводившихся на рабочих местах исследований и измерений производственных факторов (например, результатов аттестации рабочих мест и производственного контроля);

- случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний на рабочих местах;

- предложений работников по идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов на их рабочих местах;

◇ сопоставить имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса с факторами, которые предусмотрены Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;

◇ сделать вывод о необходимости дальнейших исследований и измерений вредных и опасных факторов.

Если таковых не обнаружено или нет совпадения их наименований в Классификаторе, эксперт фиксирует отсутствие вредности на рабочем месте.

По завершении процедуры идентификации эксперт готовит отчет, подписывает его и представляет на рассмотрение комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Инструкция по заполнению отчета приведена в Приложении 4 к приказу Минтруда России [4].

Процедура СОУТ требует от экспертов в этой области повышенной компетенции, оценивает которую Минтруда России в соответствии с постановлением Правительства РФ о порядке аттестации на получение сертификата эксперта по спецоценке [5].

К аттестации экспертов допускаются граждане, которые имеют:

- высшее образование;

- дополнительное профессиональное образование, в программе которого предусмотрено изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее 72 часов;

- опыт практической работы по оценке условий труда не менее трех лет.

В такой стаж входит, например, работа по проведению производственного контроля и исследований за соблюдением санитарных норм, работа в испытательных лабораториях по подтверждению соответствия (в должности главного метролога, инженера-лаборанта, инженера по метрологии, лаборанта и т. д.).

Алгоритм аттестации экспертов приведен на рисунке 1.



Рисунок 1 – Алгоритм проведения аттестации экспертов

Процедура аттестации экспертов по спецценке предусматривает следующие этапы аттестации:

- рассмотрение документов и сведений, которые подтверждают, что претендент соответствует описанным выше требованиям;
- проверку знаний претендента – аттестационное испытание, которое проводится бесплатно в форме дистанционного тестирования по более, чем 1000 тесто-

вых вопросов, размещенных на официальном сайте Минтруда России в свободном доступе.

На аттестационном испытании претенденту нужно ответить на 40 тестовых вопросов, которые случайно выберет система. Претендент будет аттестован на право проведения спецоценки при 36 правильных ответах и более. При неудовлетворительном исходе можно пройти повторное тестирование в течение одного календарного месяца, но не более двух попыток.

Аттестованному на право проведения СОУТ Минтруда России оформляет сертификат эксперта, форма которого утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 32н [6].

Форма сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда приведена на рисунке 2.

<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>		
<b>СЕРТИФИКАТ ЭКСПЕРТА НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА</b>		
Серия _____ № _____ <i>(серия и номер сертификата)</i>		
Настоящим удостоверяется, что _____ <i>(фамилия, имя, отчество эксперта)</i>		
аттестован(а) на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в области деятельности, указанной на обороте настоящего сертификата.		
Дата выдачи сертификата эксперта «__» _____ 20__ г.		
Дата окончания срока действия сертификата эксперта «__» _____ 20__ г.		
_____ <i>(должность)</i>	_____ <i>(подпись)</i>	_____ <i>(инициалы, фамилия)</i>
М.П.		

Оборотная сторона

Область деятельности, в рамках которой эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда: _____		
_____		
_____		
_____		
_____ <i>(должность)</i>	_____ <i>(подпись)</i>	_____ <i>(инициалы, фамилия)</i>
М.П.		

*Рисунок 2 – Форма сертификата эксперта*

В реестре экспертов в открытом доступе размещены сведения об эксперте и о сроке действия его сертификата. Срок действия сертификата пять лет, по истечении которого эксперту придется заново пройти аттестацию, чтобы получить новый сертификат.

Минтруда России может аннулировать сертификат эксперта, если:

- в отношении него назначено административное наказание в виде дисквалификации;

- установлен факт представления экспертом для прохождения аттестации подложных документов или ложных сведений;

- выявлен факт разглашения конфиденциальных сведений, полученных экспертом при проведении специальной оценки условий труда.

Специалист с аннулированным сертификатом сможет пройти повторную аттестацию на эксперта по спецоценке только через три года со дня аннулирования документа.

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

### **К ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

1 В процессе работы следует изучить законодательство и нормативно-правовые акты по организации проведения СОУТ: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н; Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н; Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 32н.

2 На сайте Минтруда РФ <http://akot.rosmintrud.ru/> изучить реестр аккредитованных организаций по оказанию услуг в сфере охраны труда, выбрать организации на территории Курганской области, внести их в таблицу.

3 Изучить на сайте <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/salary/19/> тестовые вопросы для проведения дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (аттестационное испытание), внести в таблицу отчета по работе 18-20 вопросов (по указанию преподавателя) с обоснованием правильных ответов.

3 Дать характеристику рабочего места (по заданию преподавателя), выполнить идентификацию ОВПФ, составить экспертное заключение и Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рекомендуемые источники и нормативно-методические документы приведены в списке литературы. Студенты могут воспользоваться также компьютерной базой данных «Аттестация рабочих мест и сертификация работ по охране труда» на кафедре «Экология и безопасность жизнедеятельности».

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». URL: <http://www.rg.ru/2013/12/30/ocenka-dok.html> (дата обращения: 05.12.2015).

2 Приказ Минздравсоцразвития России от 9.09.2011 № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности». URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_119301/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_119301/) (дата обращения: 05.12.2015).

3 Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (ред. от 02.10.1991) «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение». URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_136448/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_136448/) (дата обращения: 05.12.2015).

4 Приказ Минтруда России № 33н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». URL: <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/170> (дата обращения: 05.12.2015).

5 Постановление правительства РФ от 3 июля 2014 г. № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования». URL: <http://coyt.org/postanovlenie-pravitelstva-rf-ot-3-iyulya-2014-g-n-614-o-poryadke-attestacii-na-pravo-vypolneniya-rabot-po-specialnoj-ocenke-uslovij-truda-vydachi-sertifikata-eksperta-na-pravo-vypolneniya-rabot-p.html> (дата обращения: 05.12.2015).

6 Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда». URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_158470/0d6856c81bbb939d9d96ab6eebf94c898321f230/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_158470/0d6856c81bbb939d9d96ab6eebf94c898321f230/) (дата обращения: 05.12.2015).

# ПРИЛОЖЕНИЯ

## Приложение А

### ФОРМА ОТЧЕТА О ЛАБОРАТОРНОЙ РАБОТЕ

#### ОТЧЕТ ПО ЛАБОРАТОРНОЙ РАБОТЕ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

1 Цель лабораторной работы.

2 Оформить список аккредитованных организаций, проводящих специальную оценку условий труда, на территории Курганской области.

Таблица – Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Регистрационный номер записи в реестре	Дата внесения в реестр	Полное наименование организации	Место нахождения организации	Идентификационный номер налогоплательщика	Основной государственный регистрационный номер

### 3 Ответы на вопросы для подготовки экспертов

№ п/п	Вопрос	Варианты ответов	Обоснование правильного ответа

4 Характеристика рабочего места (по указанию преподавателя).

5 Экспертное заключение о проведении идентификации ОВПВ на рабочем месте.

6 Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Работу выполнили:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Дата

## Приложение Б

### ФОРМА \*\*\* ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

#### Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

\_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер) заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании \_\_\_\_\_  
(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей СОУТ)

Специальная оценка условий труда проведена \_\_\_\_\_  
(наименование организации, проводившей

\_\_\_\_\_  
СОУТ, регистрационный номер в реестре организаций, проводящих СОУТ)

Дата подачи декларации « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П. \*

\_\_\_\_\_  
(подпись)\*

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)\*

Сведения о регистрации декларации \*\*

\_\_\_\_\_  
(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

\_\_\_\_\_  
(дата регистрации)

\_\_\_\_\_  
(регистрационный номер)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

\* Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется его печатью либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем.

\*\* Заполняется территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости в случае поступления декларации на бумажном носителе. При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

\*\*\* Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 г. № 80.

## Приложение В

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА

#### Вариант 1

<i>ООО «ЭсАрДжи-ЭКО»; регистрационный номер – 1013 от 28.12.2014</i> Полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
<i>РОСС RU.0001.21ЭН09</i>	<i>28.12.2014</i>	<i>28.12.2019</i>

### Заключение эксперта № 21-3Э

#### по результатам специальной оценки условий труда

25 сентября 2015 г.

1. На основании:

- Федерального закона от 28 декабря 2014 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда № 1 от «1» сентября 2015 г. проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

*Общество с ограниченной ответственностью «Аркада». Адрес: 146891, г. Москва, ул. Новогиреевская, д.28*

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 28 от «30» июля 2015 г. привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда: *ООО «ЭсАрДжи-ЭКО»; 105082, г. Москва, ул. Б.Почтовая, д.7, стр.3, Регистрационный номер – 1013 от 28.12.2014* и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда: *Эксперт по оценке факторов условий труда Казачек С.В.*

3. Результаты проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1 Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 371

3.2 Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы (подлежат декларированию): отсутствуют

3.3 Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 343

3.4 Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 22

3.5 Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:



Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
<i>Химический</i>	22

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах измерений и оценок ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 22 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной;

20 перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: *отсутствуют*

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

*Эксперт по оценке*

*факторов условий труда*

*Казачек*

*Казачек С.В.*

№ в реестре эксперта

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

## Вариант 2

Общество с ограниченной ответственностью "Центр технической экспертизы и сертификации"		
<small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный № 2541, дата внесения в реестр 26.09.2012 г.		
<small>(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21ЭП78	06.09.2011 г.	06.09.2016 г.

### Заключение эксперта № 095/14

от 18 ноября 2014 г.

по результатам проведения специальной оценки условий труда

1. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее Федеральный закон) в ООО «Ажур-Хелпер» проведена специальная оценка условий труда рабочих мест.

2. Для организации и проведения специальной оценки условий труда в ООО «Ажур-Хелпер» создана комиссия (Приказ № 14-10-22-01-од от 22 октября 2014 г.).

3. В соответствии со статьей 10 Федерального закона на указанных рабочих местах проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Комиссией принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, представленных в соответствующем перечне, в порядке, установленном статьей 12 Федерального закона.

4. В результате проведения специальной оценки условий труда по всем рабочим местам, на которых она была проведена, установлен 2 (допустимый) класс условий труда.

5. Результаты проведения специальной оценки условий труда представлены в отчете, составленном в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г. и зарегистрированной в Минюсте России 21 марта 2014 г. № 31689, и включающем следующие результаты:

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- 6) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- 7) заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**Эксперт по проведению специальной оценки условий труда:**

Начальник ИЛ "Центр ТЭС"  
(должность)



Титов В.А.  
(Ф.И.О.)

## Приложение Г

### ПРИМЕРНЫЙ ВАРИАНТ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ

#### Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Закрытое акционерное общество «Дельтаон»

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер) 111625, Москва г., Днепровского ул., дом № 25, корпус 1  
ИНН 772165386

ности, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер) заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

Ведущий экономист 01 006 001, 1 чел., Экономист, 03 006 001, 1 чел

(наименование должности, профессии или специальности работника

(работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании заключения № 123456 от 28.04.2015

(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена \_\_\_\_\_

(наименование организации, проводившей

ООО «АттестацияСервис», 000454

специальную оценку условий труда, регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации «28» апреля 2015 г.

М.П. \_\_\_\_\_  
(подпись)

Спасский И.В.  
(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

Государственная инспекция труда

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

«28» апреля 2015 г.  
(дата регистрации)

454545  
(регистрационный номер)

М.П. \_\_\_\_\_  
(подпись)

Шевелева Анна Петровна  
(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

Смирнова Нина Калиновна

## СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Методические указания  
к выполнению практической работы  
для студентов направления 20.03.01  
«Техносферная безопасность»

Редактор Н. М. Быкова

---

Подписано в печать	Формат 60x84 1/16	Бумага 65 г/м <sup>2</sup>
Печать цифровая	Усл. печ. л. 1,25	Уч.- изд. л. 1,25
Заказ	Тираж 25	Не для продажи

---

РИЦ Курганского государственного университета.  
640000, г. Курган, ул. Советская, 63/4.  
Курганский государственный университет.