

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Курганский государственный университет»

Кафедра «Менеджмент»

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Методические указания
к выполнению контрольной работы
для студентов заочной формы обучения
по направлению 080100.62 «Экономика»

Курган 2015

Кафедра: «Менеджмент»

Дисциплина: «Экономика труда»
(направление 080100.62).

Составила: канд. экон. наук, доцент В.С. Миронова.

Утверждены на заседании кафедры 04.02.2015 г.

Рекомендованы методическим советом университета 19.12.2014 г.

Общие указания

В результате изучения дисциплины «Экономика труда» студент должен приобрести как теоретические знания, так и необходимые ему для успешной работы практические навыки.

Выполнение контрольной работы позволит сформировать у студента системное представление об изучаемой дисциплине, развить навыки самостоятельного, творческого использования полученных знаний.

Усвоение студентами дисциплины «Экономика труда» требует самостоятельной проработки теоретических вопросов и решения практических задач. С этой целью составлены методические указания к выполнению контрольной работы.

Контрольные задания приведены в 24 вариантах (таблица 1) и состоят из 1 теоретического вопроса и 1 задачи. Номер варианта соответствует двум последним цифрам зачетной книжки, после 24 – последней цифре.

Контрольная работа оформляется в соответствии с ГОСТ 7.32-2001. Объем контрольной работы не должен превышать 20 страниц. Страницы должны быть пронумерованы, иметь поля для замечаний рецензента и ссылки на использованные источники.

Работа должна быть выполнена аккуратно, небрежно выполненные работы не рецензируются. Контрольную работу необходимо сдать, защитить и получить зачет до экзаменационной сессии. При неполучении зачета студент не допускается до экзамена.

Таблица 1 – Варианты контрольных заданий

Последняя цифра зачетной книжки	Номера вопросов	Номер задачи	Последняя цифра зачетной книжки	Номера вопросов	Номер задачи
1	13	1	13	1	13
2	14	2	14	2	14
3	15	3	15	3	15
4	16	4	16	4	16
5	17	5	17	5	17
6	18	6	18	6	18
7	19	7	19	7	19
8	20	8	20	8	20
9	21	9	21	9	21
10	22	10	22	10	22
11	23	11	23	11	23
12	24	12	24	12	24

ВОПРОСЫ

- 1 1 Предмет экономики труда. Основные понятия о труде.
- 2 Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория.
- 3 Трудовой потенциал общества.
- 4 Планирование численности промышленно-производственного персонала предприятия.
- 5 Рынок труда в условиях совершенной и несовершенной конкуренции.
- 6 Современные виды и модели рынка труда.
- 7 Сущность и цели государственной политики занятости, ее принципы и основные направления.
- 8 Сущность, причины безработицы и ее виды. Пути минимизации безработицы.
- 9 Производительность труда: сущность, значение, методы измерения.
- 10 Факторы роста производительности труда.
- 11 Резервы роста производительности труда.
- 12 Организация труда: сущность, задачи и направления.
- 13 Трудовой процесс и его классификация и содержание.
- 14 Классификация затрат рабочего времени.
- 15 Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени: хронометраж.
- 16 Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени: фотография рабочего дня.
- 17 Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени: метод моментных наблюдений.
- 18 Сущность и содержание нормирования труда.
- 19 Виды норм труда и их характеристики. Расчет нормы времени и штучного времени.
- 20 Методы нормирования труда.
- 21 Социально-экономическая сущность оплаты труда и основы ее организации.
- 22 Формы и системы заработной платы.
- 23 Зарубежный опыт материального стимулирования труда персонала предприятия.
- 24 Особенности организации оплаты труда работников бюджетной сферы и государственных служащих.

ЗАДАЧИ

Задача 1.

Определить численность населения страны, если уровень безработицы составляет 10%, число безработных 600 тыс. чел., а экономически активное население страны составляет 60%.

Рассчитать потенциальный объем ВВП, если известно, что фактический ВВП составил 1200 млрд долл. Фактический уровень безработицы – 9%, естественный уровень безработицы – 6%.

Недополучение ВВП из-за превышения естественного уровня безработицы, равного 6%, составило 450 млрд долл. Фактический объем ВВП составил 2000 млрд долл. Определить фактический уровень безработицы.

Задача 2.

Определить численность рабочих-сдельщиков. Календарный фонд составил 365 дней, из них 100 праздничных и выходных. Коэффициент выполнения норм равен 1,1. Трудоемкость одного рычага составила 7,0, планируемое количество – 3000 шт. в год.

Задача 3.

Рассчитать месячную зарплату рабочего при простой сдельной оплате труда. Объем произведенной продукции изделия А равен 200 штук, изделия Б – 500 штук. Нормы времени на обработку изделия А – 30 мин по 5 разряду, на обработку изделия Б – 12 мин по 4 разряду. Часовая тарифная ставка 4 разряда – 45,0 руб., 5 разряда – 55,2 руб.

Задача 4.

Рассчитать месячную зарплату вспомогательного рабочего при косвенно-сдельной системе. Часовая тарифная ставка по 5 разряду равна 55,2 руб. В месяце 22 рабочих дня по 8 часов. Рабочий обслуживает два объекта: бригаду рабочих со сменным заданием 1000 кг продукции и бригаду рабочих со сменным заданием 700 кг продукции. В течение месяца первая бригада выдала 24 т, вторая 14 т.

Задача 5.

Определить месячную зарплату рабочего 4 разряда при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки на 120%. Его зарплата по прямым сдельным расценкам составила 6000 руб. По внутризаводскому положению сдельные расценки за продукцию сверх 105% нормы повышаются в 1,5 раза.

Задача 6.

Рассчитать сумму заработной платы по аккордно-премиальной системе оплаты труда. Согласно калькуляции, зарплата по аккордному наряду составила 200 тыс. руб. Срок выполнения работы – 60 дней. За каждый процент сокращения выполнения задания предусмотрена премия в размере 1%. Бригада выполнила работу за 52 дня.

Задача 7.

Рассчитать месячную заработную плату рабочего. Рабочий-повременщик 5 разряда отработал в течение 170 часов. Его часовая тарифная ставка равна 55,2 руб. Экономия материалов составила 1200 руб. Положением о премировании предусматривается выплата премии в размере 30% от суммы экономии.

Задача 8.

Определите среднесписочную численность рабочих на основе следующих данных: объем обслуживания – 120 станков. Норма обслуживания на одного наладчика – 6 станков в смену. Режим работы – двухсменный. Коэффициент использования номинального фонда рабочего времени – 0,9.

Задача 9.

Определите численность рабочих участка на основе следующих данных: годовая производственная программа по выпуску продукции – 100 тыс. шт., плановая норма выработки в час – 5 шт., планируемый коэффициент выполнения норм – 1,2, плановый фонд рабочего времени одного рабочего – 1750,5 ч.

Задача 10.

Определите численность рабочих-сдельщиков на основе следующих данных: технологическая трудоемкость производственной программы составляет по плану 3560 тыс. нормо-часов, реальный фонд рабочего времени в плановом периоде – 225 дней, реальная продолжительность рабочего дня – 7,78, планируемый коэффициент выполнения норм – 1,2.

Задача 11.

В стране численность занятых – 90 млн чел., безработных – 10 млн чел. Через некоторое время в связи с падением производства из 90 млн. чел., имевших работу, 0,5 млн чел. увольняются и пополняют число безработных, одновременно 1 млн чел. из числа безработных прекращают поиски работы. Определить первоначальный уровень безработицы и ее уровень после изменений.

Задача 12.

Численность занятых в составе экономически активного населения – 85 млн чел., численность безработных – 15 млн чел. Месяц спустя из 85 млн чел., имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн чел., 1 млн чел. из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы.

Определите:

- а) начальный уровень безработицы;
- б) численность занятых, количество безработных и уровень безработицы месяц спустя.

Задача 13.

Рассчитать численность безработных и норму безработицы в прошлом и текущем году, исходя из следующих данных: в прошлом году численность экономически активного населения составляла 102,6 тыс. чел, а численность занятых – 90,5 тыс. чел. В текущем году численность экономически активного населения и численность занятых составила 122,5 тыс. чел. и 112,6 тыс. чел., соответственно.

Задача 14.

Имеется возможность улучшить организацию рабочих мест 20 станочников, что приведет к увеличению их производительности на 50%. Цех работает в две смены. Всего в цехе работает 250 человек. На сколько повысится производительность труда в цехе? Какова возможность экономии численности рабочих при неизменном объеме выпуска продукции?

Задача 15.

Рассчитать норму обслуживания и численности наладчиков в смену при следующих условиях: норма времени обслуживания станка за смену 17,2 мин, подготовительно-заключительное время составляет 20 мин и время на отдых и личные надобности – 24 мин за смену. Количество станков для обслуживания – 73. Продолжительность смены – 8 ч.

Задача 16.

На предприятии 20 рабочих мест организовано в соответствии с типовыми проектами. Показать экономическую и психофизиологическую целесообразность этого мероприятия, если затраты времени на установку и наладку технологической оснастки составляли до внедрения 60 мин, после 20 мин; затраты времени на поиск и установку инструмента до внедрения – 10 мин, после – 5 мин. Продолжительность рабочего дня – 8 ч.

Задача 17.

Рассчитать численность работников общего отдела предприятия, если месячный объем документооборота 5330 единиц, из них документов, требующих контроля и ответа – 1550, (норма времени на каждый документ – 0,75 ч), информационных – 3780 (норма времени на каждый документ – 0,5 ч). Нормативы времени на обработку документа в год на одного сотрудника 1800 ч.

Задача 18.

Геннадий Петрович имеет заработок 120000 руб. в год. Он собирается в течение года учиться на автомеханика, причем это обучение с отрывом от производства будет стоить ему 10000 руб. Он предполагает, что по окончании курсов в течение трех лет будет иметь заработок в размере 150000 руб. в год. Затем он планирует уйти на пенсию. Выгодно ли это обучение, если банковская ставка процента равна 11?

Задача 19.

Определить норму времени на чистовое точение детали на токарном станке с ЧПУ. Минутная подача $S = 250$ мм/мин, длина пути, проходимого инструментом $L = 85$ мм. Вспомогательное время работы станка по программе $t = 0,08$ мин, вспомогательное время на установку и снятие детали 0,147 мин, вспомогательное время на управление станком 1,1 мин, время на измерение детали 0,3 мин. Время на обслуживание рабочего места, отдых и личные надобности составляет 10% от оперативного времени. Подготовительно-

заключительное время 13,4 мин, величина обрабатываемой партии деталей 60 шт.

Задача 20.

Определить норму выработки и норму обслуживания аппаратчика сушилки. Продолжительность смены 8 часов, загрузка сушилки 8 тонн, норма времени обслуживания одной сушилки за цикл – 40 мин., подготовительно-заклучительное время – 15 мин., время на отдых и личные надобности – 20 мин.

Задача 21.

Рассчитать средний тарифный разряд, средний тарифный коэффициент и среднюю тарифную ставку по данным таблицы 2. Часовая тарифная ставка 1-го разряда – 23 руб.

Таблица 2 – Исходные данные

Тарифный разряд	1	2	3	4
Тарифный коэффициент	1,0	1,11	1,21	1,38
Численность рабочих	3	6	11	8

Задача 22.

Рассчитать численность работников общего отдела учреждения, если месячный объем документооборота 5330 единиц, из них документов, требующих контроля и ответа – 1550 (норма времени на каждый документ – 0,75 ч), информационных – 3780 (норма времени на каждый документ – 0,5 ч). Нормативы времени на обработку документа в год на одного сотрудника 1800 ч.

Задача 23.

Определите сдельную расценку, если часовая тарифная ставка составляет 9 руб., а норма выработки в смену 56 кг. Определите изменение сдельной расценки, если:

- 1) норма выработки увеличится на 10%;
- 2) норма выработки снизится на 10%.

Задача 24.

Рассчитайте месячный заработок вспомогательного рабочего, оплачиваемого на косвенно-сдельной системе оплаты труда. Рабочий, часовая тарифная ставка которого по 5 разряду составляет 55,2 руб., обслуживает два объекта: бригаду рабочих, имеющих сменное задание в объеме 1000 кг продукции, и бригаду, сменное задание которой составляет 500 кг продукции. В течение месяца работы первая бригада произвела 3,2 т продукции, а вторая – 1,5 т.

Список литературы

- 1 Рофе А. И. Экономика труда : учебник. М. : КноРус, 2010.
- 2 Трунин С. Н. Экономика труда : учебник. М. : Экономика, 2011.
- 3 Экономика труда : учебник / под ред. Ю. П. Кокина, П. Э. Шлендера. 2-е изд., перераб. и доп. М. : Магистр, 2010.
- 4 Яковенко Е. Г., Христолюбова Н. Е., Мостова Е. В. Экономика труда : учебник для вузов. М. : Юнити-Дана, 2012.
- 5 Андросова Л. А. Экономика труда : учебное пособие. Пенза : Изд-во Пензенского гос. ун-та, 2011.
- 6 Остапенко Ю. М. Экономика труда : учебное пособие. 2-е изд., перераб. и доп. М. : ИНФРА-М, 2010.
- 7 Экономика труда / под ред. Н. А. Горелова. СПб. : Питер, 2010.

Миронова Валентина Сергеевна

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Методические указания
к выполнению контрольной работы
для студентов заочной формы обучения
по направлению 080100.62 «Экономика»

Редактор Е.А. Могутова

Подписано в печать 30.06.15	Формат 60*84 1/16	Бумага 65 г/м ²
Печать цифровая	Усл. печ. л. 0,75	Уч.-изд. л. 0,75
Заказ 140	Тираж 27	Не для продажи

РИЦ Курганского государственного университета.
640000, г. Курган, ул. Советская, 63/4.
Курганский государственный университет.