

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КУРГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра «Менеджмент»

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Методические указания
к выполнению контрольной работы
для студентов заочного обучения
специальности «Менеджмент организации» (080507)

Курган 2011

Кафедра: «Менеджмент»
Курс «Теория организации»
Составила: доцент, канд. экон. наук.

Артаментова О.А.

Утверждены на заседании кафедры

«26» августа 2011г.

ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ

Методические указания устанавливают необходимый уровень и перечень творческих вопросов для самостоятельной проработки студентам специальности 061100 заочного факультета по дисциплине «Теория организации».

Контрольная работа содержит три раздела. В первом разделе нужно дать определения основных терминов и понятий, не раскрывая их содержания. Во втором и третьем разделах нужно дать развернутые и полные объекты на поставленные вопросы.

Объем контрольной работы рекомендуется в пределах 20-25 страниц обычной тетради. Оформление контрольной работы должно быть аккуратным с нумерацией страниц, таблиц, рисунков и со ссылками на использованную литературу. В конце работы необходимо представить список использованной литературы.

В таблице представлены варианты контрольной работы. Номер варианта берется в соответствии с порядковым номером в списке группы по данным деканата.

Таблица 1

Варианты контрольной работы

№ варианта	Номера вопросов			№ варианта	Номера вопросов		
1	1	3	29	16	27	17	14
2	2	5	28	17	12	19	13
3	3	1	27	18	14	16	12
4	4	2	26	19	16	18	11
5	5	4	25	20	13	20	10
6	8	11	24	21	15	21	9
7	7	10	23	22	24	22	8
8	6	9	22	23	17	29	7
9	10	8	21	24	18	28	6
10	11	7	20	25	23	27	5
11	9	6	19	26	22	26	4
12	29	15	18	27	19	25	3
13	28	14	17	28	20	24	2
14	25	13	16	29	21	23	1
15	26	12	15				

Раздел 1. Основные термины и понятия.

1. Адаптация, банк идей, гомеостаз, дезинтеграция, организация, ассоциация биржа.
2. Альтернатива, картель, банк, венчур, закон организации, иерархия, биологическая система.
3. Аддитивность, взаимодействия, гомология, диссобер, комбинат, техническая система, мотивация.
4. Декомпозиция, компания, конгломерат, социальная система, формальная организация, самоорганизация, теория организации.
5. Аудит системы управления, гармония, дедукция, закон единства анализа и синтеза, контроллинг, организация, система.
6. Диверсификация, конфликт, социальная система, закон энергии, индукция, управленческая информация, товарищество.
7. Дивергенция, концерн, консорциум, закон информированности упорядоченности, система управления, противоречие, онтогенез.
8. Неформальная организация, кооператив, концессия, закон композиции-пропорциональности, дифференциация, дублирование, социум.
9. Рационализм, организационная культура, корпорация, общество с ограниченной ответственностью, долевая ответственность.
10. Открытая система, солидарная ответственность, акционерное общество, приоритет, принципы организации, структура, функция управления.
11. Закрытая система, субсидиарная ответственность, общество с дополнительной ответственностью, синдикат, тендер, закон развития, цель.
12. Траст, холдинг, системный подход, закон развития, полное товарищество, организационные отношения. Целостность.
13. Предприятие, пул, комплексный подход, закон самосохранения, товарищество на вере (коммандитное), централизация, жизненный цикл организации.
14. Закон теории организации, унитарное предприятие, виды аудита системы управления, социальный аудит, экстроспекция, формальный лидер, естественная система.
15. Учреждение, финансово-промышленная группа, социальный аудит, техническая самоорганизация, организованность, аспектный подход, регламентация.
16. Фирма, фонд, потребительский кооператив, синергия, системный аудит элементов системы управления, неформальный лидер, искусственная система.
17. Ассоциации и союзы, биржа, инжиниринг, технологический аудит, реорганизация, свойство эмерджентности, сложная система.

18. Кондоминиум, франчайз, лизинг, холдинг-компания, свойство самосохранения, простая система, сопротивление переменам.
19. Социальная самоорганизация, организационный аудит, свойство организационной целостности, акционерное общество, закон развития, специализация, собственность.
20. Статическая организация, свойство связности системы, жесткая система, полное товарищество, ранжирование, закон синергии, социальная организация.
21. Динамическая организация, мягкая система, организационное решение, санация, закон самосохранения, принципы рационализации, организационная проблема.
22. Хозяйственная организация, стохастическая система, закон информированности - упорядоченности, организационный аудит, субъекты организаторской деятельности, организационный потенциал, мотивация.
23. Детерминированная система, закон композиции-пропорциональности, лизинговая фирма, организационная культура, специфические законы, оффшорные компании, функция.
24. Система, инжиниринговая фирма, закон самосохранения, объекты организаторской деятельности, степень организованности, энтропия, виртуальные структуры.
25. Теория организации, хозяйственные организации, управленческая информация, гомеокинетическое плато, рационализация, процедура, факторинговые фирмы.
26. Открытая система, внешняя среда, ресурсы организации, иерархия, коммуникация, инструменты самосохранения, критерий организованности.
27. Закрытая система, внутренняя среда, классификация, децентрализация, специфический закон, корпоративная культура, этическая норма.
28. Закон, зависимость, закономерность, социальная стратификация, методы проектирования, ликвидация, итерация, межорганизационный конфликт.
29. Общий закон, инструменты самосохранения, внутриорганизационный конфликт, банкротство, бюрократизм, малая группа, предпроектное обследование.

Раздел 2. Системные основы организации.

1. Понятие система и виды систем.
2. Эволюция систем и их взаимодействия.
3. Изоморфизм, общее и особенное в системах разной природы.
4. Системный подход и его методологическое значение.
5. Комплексный и аспектный подходы и их значения.

6. Семантика термина «организация»: лексические значения и логические отношения.
7. Организация как социальная система.
8. Организационные резервы и потенциал.
9. Сложность, структура, иерархия.
10. Границы искусственных систем и проблемы их установления.
11. Организованность и устойчивость систем.
12. Хозяйственная организация и ее внешняя среда.
13. Взаимосвязь процессов управления и организации в системе управления как организационной системы.
14. Организация как функция управления.
15. Организовывание как реализация организационных методов.
16. Самоорганизация в природе и обществе, системы с адаптацией.
17. Понятие «организационная форма» на примере системы управления.
18. Понятия «гомеостаз» и «гомеокинетическое плато».
19. Объективное и субъективное в социальной организации.
20. Внутриорганизационные конфликты и их профилактика.
21. Организация общества, организации в обществе и общественные организации.
22. Типология структур малых групп.
23. Порядок и его разновидности.
24. Структура научной теории.
25. Теория организации: предмет и методология.
26. Взаимодействие теории организации с другими отраслями научного знания.
27. Организационные отношения и их типология.
28. Теория организации и теория систем: проблема единства знания.
29. Почему организационные отношения «сопутствуют» всем другим отношениям в природе и обществе?

Раздел 3. Общие и специфические законы организации.

1. Источники формирования теоретического знания в области организации.
2. Типы организаций.
3. Модели организаций.
4. Формальная и неформальная организация.
5. Методы синтеза формального и неформального в организации.
6. Субъекты и объекты организаторской деятельности.
7. Организационная система под влиянием объективных законов и целенаправленных воздействий.
8. Механизм действия и механизм использования объективных законов.

9. Редукционизм и адекватность моделей.
10. Классификация законов.
11. Закон синергии и его приложения.
12. Закон информированности - упорядоченности и его приложения.
13. Закон самосохранения и его приложения.
14. Закон единства анализа/синтеза и его приложения.
15. Закон развития и его приложения.
16. Закон композиции и его приложения.
17. Закон пропорциональности и его приложения.
18. Специфические законы социальной организации.
19. Дифференциация как глобальная тенденция развития и как способ адаптации активных систем.
20. Критерии «хорошей» организации: равновесие и развитие систем.
21. Способы обеспечения целостности систем.
22. Свойства законов организации и их взаимосвязи.
23. Динамическая и статистическая организация.
24. Основные принципы статистической организации.
25. Условия образования эффекта синергии.
26. Основные факторы, влияющие на размеры социальных организаций, в том числе ограничивающие рост.
27. Граничные условия социальной стратификации.
28. Интеграционные процессы в социуме и выживаемость систем.
29. Этапы и жизненные циклы организации.

ЛИТЕРАТУРА

Основная литература

1. Алиев В. Г. Теория организации: Учебник для вузов. - М: Экономика, 2010.-429с
2. Мильнер Б.З. Теория организации: учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 864с.
3. Парахина В.Н., Федоренко Г.М. Теория организации: Учебное пособие.- М.: КНОРУС, 2009.- 296с.
4. Рогожин С.В., Рогожина Г.В. Теория организации: учебник. – М.: Экзамен, 2010. – 320с.
5. Теория менеджмента: Учебник для вузов. Стандарт 3-го поколения / Под ред. А.М.Лялина. – СПб.: Питер, 2009.-464с.

2.2 Дополнительная литература

1. Веснин В.Р. Теория организации.- М.: Изд-во проспект, 2008.-272с.
2. Иванова Т., Приходько В. Теория организации.- М.: КНОРУС, 2010.- 428с.
3. Коротков Э.М. Менеджмент.- М.: ИНФРА-М, 2009.
4. Кравченко А.И. История менеджмента. – М.: Академический проект,

2007.

5. Лапыгин Ю.М. Теория организации.- М.: ИНФРА-М, 2010.- 311с.

6. Мескон М.Х. Основы менеджмента. - М.: «И.Д.Вильямс», 2007.

Журнал «Проблемы теории и практики управления».

Журнал «Консультант директора».

Журнал «БОСС: бизнес, организация, стратегия, системы».

Журнал «Экономические науки»