

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
КУРГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра «Менеджмент»

Экономика труда

Методические указания  
к проведению практических занятий для студентов  
специальности 080507 «Менеджмент организации»

Курган 2012

Кафедра: «Менеджмент»

Дисциплина: «Экономика труда»

Составила: профессор, док. экон. наук

Е.В. Кучина

Утверждены на заседании кафедры

« 23 » марта 2012 г.

## Общие указания

В результате изучения дисциплины «Экономика труда студент должен приобрести как теоретические знания, так и необходимые ему для успешной работы в качестве менеджера практические навыки.

Решение практических задач позволит сформировать у студента системное представление об изучаемой дисциплине, развить навыки самостоятельного, творческого использования полученных знаний.

### Задачи

1а. Предприятие, выпускающее однородную продукцию, является несовершенным конкурентом, обладает значительной долей производства в отрасли и может влиять на цены (таблица 2).

Каждый работник в среднем выпускает 1 шт. продукции независимо от объема производства, предельная производительность труда равна ее средней величине. Дополнительный найм повышает заработную плату одного человека (таблица 3).

Определите, при каком объеме производства увеличение численности работников становится убыточным.

Таблица 2 – Исходные данные

Количество продукции, $q$ , тыс.шт.	2	4	6	8	10	12	14
Цена единицы продукции, $p$ , ден. ед.	90	80	70	60	50	40	30

Таблица 3 – Исходные данные

Численность работников, $Q$ , тыс.чел.	2	4	6	8	10	12	14
$W$ , ден. ед.	10	13	16	19	22	25	28

1б. Предприятие, выпускающее однородную продукцию, является несовершенным конкурентом, обладает значительной долей производства в отрасли и может влиять на цены (таблица 4).

Каждый работник в среднем выпускает 1 шт. продукции независимо от объема производства, предельная производительность труда равна ее средней величине. Дополнительный найм повышает заработную плату одного человека (таблица 5).

Определите, при каком объеме производства увеличение численности работников становится убыточным.

Таблица 4 – Исходные данные

Количество продукции, $q$ , тыс.шт.	2	4	6	8	10	12	14
Цена единицы продукции, $p$ , ден. ед.	100	90	80	70	60	50	40

Таблица 5 – Исходные данные

Численность работников, $Q$ , тыс.чел.	2	4	6	8	10	12	14
$W$ , ден. ед.	9	11	13	15	17	19	21

2. Сколько рабочих Вы задействуете на предприятии при заработной плате:

- а) 15,5 ден. ед.
- б) 16,0 ден. ед.
- в) 20,0 ден. ед.

Таблица 6 – Исходные данные

Единицы труда, чел.	Совокупный продукт, шт.	Цена продукта, ден. ед.
0	0	3,1
1	10	3,0
2	19	2,9
3	27	2,8
4	34	2,7
5	40	2,6
6	45	2,5
7	49	2,4
8	52	2,3
9	54	2,2
10	55	2,1

3.

Количество единиц труда	1	2	3	4	5	6	7	8
$W$ (долл.)	15	14	13	12	11	10	9	8
Объем предложения труда (чел.)	850	800	750	700	650	600	550	500

На основании данных о спросе на труд для отдельной фирмы определить величину общего рыночного спроса на этот вид труда, равновесную ставку заработной платы, общее число нанятых рабочих по этой ставке. На рынке

действует 100 фирм с такой же величиной  $W$  данного конкретного труда. Как изменится общее число нанятых работников, если установлен минимальный размер заработной платы в 12 долл.

4. Фактический ВВП составляет 750 млрд.дол., естественный уровень безработицы - 5%, фактический уровень безработицы -9%. Какой объем продукции в стоимостном выражении не допроизведен в стране (коэффициент Оукена 2,5%) ?

5. Определить численность населения страны, если уровень безработицы составляет 10%, число безработных 600 тыс. чел, а экономически активное население страны составляет 60%.

6. В стране численность занятых - 90 млн. чел. безработных – 10 млн. чел. Через некоторое время в связи с падением производства из 90 млн. чел., имевших работу, 0,5 млн. чел увольняются и пополняют армию безработных, одновременно 1 млн. человек из числа безработных прекращают поиски работы. Определить первоначальный уровень безработицы и ее уровень после изменений.

7. Численность занятых в составе экономически активного населения - 85 млн. чел., численность безработных 15 млн. чел. Месяц спустя из 85 млн. чел., имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн. чел.; 1 млн. чел. из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы.

Определите: а) начальный уровень безработицы; б) численность занятых, количество безработных и уровень безработицы месяц спустя.

8. Николай Алексеевич имеет заработок 80000 руб. в год. Он собирается в течение года учиться на автомеханика, причем это обучение с отрывом от производства будет стоить ему 10000 руб. Николай Алексеевич предполагает, что по окончании курсов он в течение трех лет будет иметь заработок в размере 130000 руб. в год. Затем он планирует уйти на пенсию. Выгодно ли это обучение, если банковская ставка процента равна 10.

9. Рассчитать численность безработных и норму безработицы в 1990 г. и 1995 г., исходя из следующих данных: в 1990 г. численность экономически активного населения составляла 102,6 тыс. чел, а численность занятых - 90,5 тыс. чел. В 1995 г. численность экономически активного населения и численность занятых составила 122,5 тыс. чел. и 112,6 тыс. чел. соответственно.

10. Рассчитать потенциальный объем ВВП, если известно, что фактический ВВП составил 1200 млрд. долл. Фактический уровень безработицы – 9%, естественный уровень безработицы – 6%.

11. Недополучение ВВП из-за превышения естественного уровня безработицы (6%) составило 450 млрд. долл. Фактический объем ВВП составил 2000 млрд. долл. Определить фактический уровень безработицы.

12. Два одинаково продуктивных работника X и Y трудятся в одной мастерской, получая одинаковую заработную плату 12000 долл. в год. Хозяин мастерской предлагает обоим пройти дополнительное обучение на рабочем месте, сократив при этом работу на 1 час в день и уменьшив зарплату до 10000 долл. в год. Работникам предлагается самим оплатить расходы на обучение в размере 1000 долл. за весь курс обучения и обещается более высокая зарплата после обучения – 18000 долл. в год. Ставка банковского процента – 10%. Какое решение примут X и Y, если первый собирается уходить на пенсию через два года, а второй – через пять лет?

13. Сменное производственное задание 50 шт. Норма времени на одно изделие – 3 часа. Плановый коэффициент выполнения норм 1,1. Коэффициент использования номинального фонда рабочего времени 0,893. Режим работы – 2 смены продолжительностью 8 ч. Определить среднесписочную численность бригады.

14. Трудоемкость годовой производственной программы фабрики составляет 2500 тыс. нормо-часов. В соответствии с планом повышения эффективности производства предусматривается с 1 июля снижение трудоемкости на 15%. Плановый процент выполнения норм выработки в среднем по фабрике составляет 130%; эффективный фонд рабочего времени по плановому балансу времени одного рабочего составляет 238 дней, а продолжительность рабочего дня – 7,6 ч.

Определить численность основных рабочих в плановом году.

15. Имеется возможность улучшить организацию рабочих мест 20 станочников, что приведет к увеличению их производительности на 50%. Цех работает в две смены. Всего в цехе работает 250 человек. На сколько повысится производительность труда в цехе? Какова возможность экономии численности рабочих при неизменном объеме выпуска продукции?

16. Рассчитать норму обслуживания и численности наладчиков в смену при следующих условиях: норма времени обслуживания станка за смену 17,2 мин, подготовительно-заключительное время составляет 20 мин и время на отдых и личные надобности – 24 мин за смену. Количество станков для обслуживания – 73. Продолжительность смены – 8 ч.

17. Требуется определить затраты рабочего времени на выполнение оперативной работы в течение смены по результатам фотографии рабочего времени методом моментных наблюдений, если:  
-общее число зафиксированных моментов – 350,

- число моментов оперативной работы – 220,
- продолжительность рабочей смены – 8 ч.

18. На предприятии 20 рабочих мест организовано в соответствии с типовыми проектами. Показать экономическую и психофизиологическую целесообразность этого мероприятия, если затраты времени на установку и наладку технологической оснастки составляли до внедрения 60 мин., после 20 мин.; затраты времени на поиск и установку инструмента до внедрения – 10 мин., после – 5 мин. Продолжительность рабочего дня – 8 часов.

19. Рассчитать численность работников общего отдела учреждения, если месячный объем документооборота 5330 единиц, из них документов, требующих контроля и ответа – 1550 (норма времени на каждый документ – 0,75 ч), информационных – 3780 (норма времени на каждый документ - 0,5 ч). Нормативы времени на обработку документа в год на одного сотрудника 1800 ч.

20. а) Определите сдельную расценку, если часовая тарифная ставка составляет 9 руб., а норма выработки в смену 56 кг.;
- б) Определите изменение сдельной расценки по данным предыдущей задачи, если: 1) норма выработки увеличится на 10%, 2) норма выработки снизится на 10%.

21. Определить норму времени на чистовое точение детали на токарном станке с ЧПУ. Минутная подача  $S = 250$  мм/мин, длина пути, проходимого инструментом  $L = 85$  мм. Вспомогательное время работы станка по программе  $t = 0,08$  мин, вспомогательное время на установку и снятие детали 0,147 мин, вспомогательное время на управление станком 1,1 мин, время на измерение детали 0,3 мин. Время на обслуживание рабочего места, отдых и личные надобности составляет 10% от оперативного времени. Подготовительно-заключительное время 13,4 мин, величина обрабатываемой партии деталей 60 шт.

22. Рассчитать средний тарифный разряд, средний тарифный коэффициент и среднюю тарифную ставку по данным таблицы. Часовая тарифная ставка 1 – го разряда – 23 руб.

Таблица 7 - Исходные данные

Тарифный разряд	1	2	3	4
Тарифный коэффициент	1,0	1,11	1,21	1,38
Численность рабочих	3	6	11	8

23. Определить средний разряд работ, средний разряд рабочих, число рабочих, которым требуется повысить квалификацию.

Таблица 8 - Исходные данные

Экономические показатели	Разряды				Всего
	III	IV	V	VI	
Объем работ (тыс. н-ч.)	50	70	90	120	330
Численность рабочих, чел.	24	35	30	40	129
Тарифный коэффициент	1,27	1,44	1,62	1,83	

24. Рассчитать месячный фонд оплаты труда бригады сборщиков, находящейся на сдельной оплате. Состав бригады: бригадир 6 разряда (Часовая С=38 руб.), слесарь 4 разряда (Часовая С=36 руб.); три слесаря 3 разряда (С=35,5 руб.). Норма выработки - одно изделие за 1 час работы. Фактически за месяц бригада собрала 192 изделия.

25. Месячный фонд оплаты труда участка 108000 руб. Определить заработную плату рабочего X, если применяется бестарифная система оплаты труда. Известно, что сумма всех баллов участка равна 7450, квалификационный коэффициент рабочему установлен в размере 3,0; число отработанных дней за месяц -22, КТУ -1,0.

26. Определить месячную (23 рабочих дня) заработную плату рабочего-станочника 3 разряда (часовая тарифная ставка -34 рубля) при повременной, сдельной и сдельно-прогрессивной системах оплаты труда. На операцию установлена норма времени 4,8 мин., фактически за месяц было обработано 2900 деталей. Коэффициент увеличения сдельной расценки при выполнении норм до 125% -1,25; от 126 до 141% -1,5; свыше 141% -2.

27. Рассчитать численность рабочих – уборщиков производственных помещений цеха. Норма обслуживания – 1550 кв. м. Площадь помещения механического цеха – 6500 кв. м. Удельный вес убираемой площади -55%. Коэффициент сменности работы уборщиков 1,5; использование рабочего времени 0,89.

28. Рассчитать месячную заработную плату каждого члена бригады сборщиков, находящихся на сдельной оплате. Состав бригады: бригадир 5-го разряда (С=37 руб.); два слесаря 4-го разряда (С=33 руб.); два слесаря 3 –го разряда (С= 30 руб.). Норма выработки -10 изделий за 1 ч работы. Фактически за месяц бригада собрала 2000 изделий. Бригадир получает к тарифной ставке дополнительно 10%.



29. Определить тарифные коэффициенты и диапазон тарифной сетки.

Разряды	1	2	3	4	5
Тариф. ставка (руб.)	23	25	28	31	35

30. Определить бригадную сдельную расценку. В бригаду постоянного состава входят 3 человека :1-й рабочий имеет дневную тарифную ставку 264 руб., 2-й рабочий – 377 руб., 3-й рабочий – 415 руб. Норма выработки бригады в смену -3000 кг продукции.

31. Определить сдельную расценку, если часовая тарифная ставка составляет 29,6 руб., а норма выработки в час 7 кг. Как изменится сдельная расценка, если:  
а) норма выработки увеличится на 10%; б) норма выработки снизится на 10%.

32. Рассчитайте заработную плату рабочего-сдельщика, если за 20 рабочих дней он изготовил 415 деталей, сменная норма выработки – 18 штук, расценка - 15 руб., премия выплачивается за 100% выполнения нормы в размере 20% и за каждый процент перевыполнения -2% сдельного заработка.

33. Отделу из 4-х человек начислен месячный фонд оплаты в размере 28000 рублей. На текущий квартал работникам установлены следующие коэффициенты трудовой стоимости (КТС): Агеев -5; Колесников -3; Баев -4; Затуев – 2. В течение месяца отработали: Агеев -176 ч; Колесников -168ч; Баев - 160ч; Затуев- 168 ч. Распределите заработок в отделе по бестарифной системе с учетом КТС и отработанного времени.

34. Рассчитайте месячную заработную плату многостаночника, обслуживающего 3 станка, при условии, что за месяц он изготовил на 1 станке 280 деталей при сменной выработке 10 шт.( работа 4 разряда – часовая тарифная ставка-28,8 руб.); на 2 станке – 650 деталей при сменной норме 25 шт.(работа 3 разряда – часовая тарифная ставка -25,8 руб.); на 3 станке – 600 деталей при сменной норме 25 шт.(работа 3 разряда). Поправочный коэффициент к расценке для многостаночного обслуживания -0,6. Продолжительность смены 8 часов.

35. В отчетном году цех выполнил продукции на 210 млн. руб. при численности работников 156 чел. В следующем году задание по выпуску продукции составит 750 изделий стоимостью 0,4 млн. руб. каждое. Определить численность работников цеха в следующем году, если предполагается увеличить производительность труда на 8%.

36. Трудоемкость производственной программы распределена по разрядам на плановый год следующим образом: I разряд - 10 тыс. нормо-ч, II разряд - 15, III разряд -35, IV разряд - 70, V разряд - 50. VI разряд - 20 тыс. нормо-ч:

установлены следующие тарифные коэффициенты по разрядам: I - 1; II - 1,08; III - 1,2; IV - 1,35; V - 1,53; VI - 1,8.

Определить: средний разряд работ, средний тарифный коэффициент.

Методические указания

Средний разряд работ определяется как среднеарифметическая величина их разрядов, взвешенная по трудоемкости работ (числу рабочих) каждого разряда. Средний тарифный коэффициент работ (рабочих) определяется как среднеарифметическая величина их тарифных коэффициентов, взвешенная по трудоемкости работ (числу рабочих) каждого разряда.

37. Рабочий 5 разряда за месяц изготовил 380 деталей при норме времени на одну деталь 0,5 н/ч. Часовая тарифная ставка 5 разряда - 30 рублей, отработанное за месяц время - 176 ч. Определите: прямую сдельную расценку на единицу продукции, сдельный и тарифный заработок, коэффициент сдельного приработка.

38. Кузнец, работая на пневматическом молоте, выполняет работу 4 разряда (часовая тарифная ставка - 29 р. 48 коп). Норма выработки 520 изделий в смену. Фактическая выработка за месяц составила 14000 штук. Определите его месячную зарплату.

39. Определить величину зарплаты вспомогательного рабочего, обслуживающего агрегаты, если ему установлена тарифная ставка в размере 60% от часовой тарифной ставки основного рабочего - сдельщика 5 разряда (часовая тарифная ставка - 30 руб.). За смену основной рабочий-сдельщик изготавливает 32 изделия, норма времени на одно изделие - 15 мин.

40. Определить месячный (22 рабочих дня) заработок рабочего станочника 3 разряда, при повременной, сдельной и сдельно-прогрессивной системах оплаты труда. На операцию установлена норма времени - 4,8 мин, фактически за месяц было отработано 2800 деталей. Нормативная выработка рабочего 2200 деталей. Коэффициент увеличения расценки при выполнении нормы до 125% - 1,25; от 120% до 140% - 1,5; свыше 141% - 2.

Часовая тарифная ставка рабочего повременщика - 29 руб. 10 коп. Проанализировать динамику заработной платы рабочего при различных системах оплаты труда и влияние системы оплаты на величину заработной платы, приходящейся на единицу продукции.

41. На операции шлифования, тарифицируемой по 5 разряду, норма времени - (12 мин) уменьшилась на 20%. Определить процент уменьшения расценки и ее величину, а также процент увеличения норм выработки.

42. Фонд оплаты труда цеха за месяц составил 400000 рублей. Общее число заработанных баллов всеми работниками цеха 21190. Определить заработок каждого из двух рабочих на участке, если один отработал 178 чел/час при

квалификационном коэффициенте 3,5, коэффициенте трудового участия (КТУ) - 0,9. Второй рабочий отработал 180 чел/час, при квалификационном коэффициенте - 1,3; коэффициенте трудового участия (КТУ) - 2,0. Оплата труда производится по бестарифной системе.

### Список использованной литературы

Разделы «Рынок труда», «Трудовые ресурсы и занятость», «Политика доходов и качество жизни населения»

1. Алиев И.М., Горелов Н.А., Ильина Л.О. Экономика труда: учебник- М.: Изд-во Юрайт, 2011.
2. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ, 2001.
3. Бараненко С.П., Дудин М.Н., Лясников Н.В., Лячникова Ю.В. Экономика и социология труда – М.: Изд-во РАП, 2011.
4. Генкин Б.М. Введение в метаэкономику и основания экономических наук: курс лекций. - М.: Изд-во «НОРМА», 2002.
5. Ильина Л.О. Рынок труда и управление человеческими ресурсами: учебник. – Ростов-на-Дону: Изд-во «Феникс», 2008.
6. Кулинцев И.И. Экономика и социология труда. - М.: Центр экономики и маркетинга, 1999.
7. Кучина Е.В. Экономика труда. Методические указания к выполнению контрольной работы для студентов заочного отделения специальности 080507 «Менеджмент организации».- Курган: Изд-во Курганского гос. ун-та, 2009.
8. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 2003.
9. Политика доходов и качество жизни населения: Учебное пособие / Под ред. Н.А. Горелова. - СПб.: Питер, 2003.
10. Рощин С.Ю., Разумова Т.О. Экономика труда: Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 2001.
11. Экономика труда: Учебник / Под ред. А.И. Рофе. - М.: КНОРУС, 2010.
12. Экономика труда: (социально-трудовые отношения)/ Под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. - М.: Изд-во «ЭКЗАМЕН», 2003.
13. Экономика труда: Учебник / Под ред. Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2007.
14. Экономика трудовых ресурсов: Учебное пособие / Под ред. П.Э. Шлендера. - М.: Вузовский учебник, 2008.

### Раздел «Организация, нормирование и оплата труда»

1. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов.- М.: ИНФРА-М, 2007.
2. Бычин Б.В., Малинин С.В., Шубенкова Е.В. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов /Под ред. Ю.Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2003.
3. Ерохина Р.И., Самраилова Е.К. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии: учебное пособие / Под ред. А.И. Роффе. - М.: Изд-во «МИК», 2000.

4. Егоршин А.П., Зайцев А.К. Организация труда персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2008.
5. Краснова Л.Н., Гинзбург М.Ю. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности- М.: КНОРУС, 2011.
6. Леженкина Т.И. Научная организация труда персонала – М.: Маркет ДС, 2011.
7. Лутовинов П.П., Демин Н.С. Организация и нормирование труда: учебное пособие. – УрСЭИ АТиСО. – Челябинск, 2004.
8. Нормирование труда: Учебник / Под ред. Б.М. Генкина.- М.: Экономика, 1985.
9. Пашуто В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях: учебно-практическое пособие. – М.: КНОРУС, 2007.
10. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие / Под ред. Г.Р. Погосяна, Л.И. Жукова. – М.: Экономика, 1991.
11. Рофе А.И., Стрейко В.Т., Збышко Б.Г. Экономика труда: Учебник для вузов / Под ред. А.И. Рофе – М., 2000.
12. Экономика труда: Учебник / Под ред. П.Э. Шлендера. - М.: Юристь, 2002.
13. Экономика предприятия: Учебник для вузов / Под ред. В.М. Семенова. - СПб.: Питер, 2008.
14. Яковлева Н.В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях: Учебное пособие. - Челябинск: Изд-во ЮУрГУ, 2001.

Кучина Елена Вячеславовна

Экономика труда

Методические указания к выполнению лабораторной работы  
«Фотография рабочего дня»  
для студентов специальностей 080507 «Менеджмент организации»

Редактор Н.А. Леготина

---

Подписано в печать	Формат 60 * 84 1/16	Бумага тип. №1
Плоская печать	Усл. печ. л. 1,0	Уч.-изд. л. 1,0
Заказ	Тираж 50	Цена свободная

---

Издательство Курганского государственного университета,  
640669, г. Курган, ул. Гоголя, 25.  
Курганский государственный университет, ризограф.